
OUR RA

PLAN ESTRATÉGICO

2017-2022

10 DECLARACIONES AUDACES CON INTENCIONES ESTRATÉGICAS



 **NUESTRA JEVruta**

 **NUESTRAS CARRERAS**

 **NUESTRA FORTALEZA**

 **NUESTRA TORÁ**

 **NUESTRA INNOVACIÓN**

 **NUESTRAS VERDADES**

 **NUESTRO ISRAEL**

 **NUESTRA MEMBRESÍA**

 **NUESTRA SOCIEDAD**

 **NUESTRA SUSTENTABILIDAD**

 **OUR RA**

10 DECLARACIONES AUDACES CON INTENCIONES ESTRATÉGICAS

TABLA DE CONTENIDO

DECLARACIONES AUDACES CON INTENCIONES	5
10 DECLARACIONES AUDACES	6
1. APOYO Y FORTALECIMIENTO PARA RABINOS	9
 NUESTRA JEVRUTA	9
 NUESTRAS CARRERAS	10
 NUESTRA FORTALEZA	11
 NUESTRA TORÁ	12
 NUESTRA INNOVACIÓN	13
2. SER UNA FUERZA PARA EL CIVISMO, EL PLURALISMO Y EL BIEN EN ISRAEL Y EN EL MUNDO	15
 NUESTRAS VERDADES	15
 NUESTRO ISRAEL	16
3. CO-CREAR UNA ORGANIZACIÓN MODELO DEL SIGLO XXI	18
 NUESTRA MEMBRESÍA	18
 NUESTRA SOCIEDAD	19
 NUESTRA SUSTENTABILIDAD	20

DECLARACIONES AUDACES CON INTENCIONES ESTRATÉGICAS

Desde su fundación hace más de un siglo, la Asamblea Rabínica (the Rabbinical Assembly) ha servido como la asociación profesional de los rabinos del movimiento conservador/masortí, ayudando a cada nueva generación a obtener las conexiones y los conocimientos necesarios para suministrar un servicio significativo. Nuestro plan estratégico en la AR busca mantener las contribuciones vitales de nuestros predecesores, al mismo tiempo que construir una organización que esté más en sintonía con las exigencias actuales. Nuestra AR abarca la diversidad de situaciones de trabajo y de vida de los rabinos conservadores/masortíes, alienta a sus miembros a tener una participación mayor en la dirección de nuestras actividades y aumenta nuestro impacto en el mundo más amplio mediante la colaboración con otras instituciones.

Este plan es el resultado de nuestro Equipo de Visión, que contrató a más de 900 rabinos para desarrollar una visión colectiva para el futuro de nuestra AR. Tras un diálogo intensivo e inmersiones, nuestro Equipo de Visión de 50 miembros, considerando la multiplicidad de voces y de intenciones de los miembros, creó 10 declaraciones audaces con intenciones estratégicas para expresar la dirección estratégica en que se moverá nuestra Asamblea hacia el futuro.

675 PARTICIPANTES DEL ESTUDIO
250 CONVERSACIONES INDIVIDUALES
37 REUNIONES DE GRUPOS Y REGIONES
10 DECLARACIONES AUDACES

OUR RA ha agrupado las 10 declaraciones audaces bajo 3 encabezamientos:



1

APOYO Y FORTALECIMIENTO PARA RABINOS



2

SER UNA FUERZA PARA EL CIVISMO, EL PLURALISMO Y EL BIEN



3

CO-CREAR UNA ORGANIZACIÓN MODELO DEL S. XXI

1 APOYO Y FORTALECIMIENTO PARA RABINOS

Nuestra AR proporciona una amplia variedad de oportunidades para que colegas nos apoyemos unos a otros en todos los aspectos de nuestras vidas, ofreciendo una sólida red de apoyo para rabinos que cruza todas las corrientes existentes de labor rabínica y apoyando simultáneamente la creación de nuevas. Esto incluye también oportunidades para el enriquecimiento mediante el estudio de la Torá. Estamos pasando de ser una organización enfocada en proporcionar servicios a una que, en cambio, se concentra en ser convocante de rabinos y a brindarles apoyo.

 **NUESTRA JEVruta**
חברותא

 **NUESTRAS CARRERAS**
לעלא וועלא

 **NUESTRA FORTALEZA**
תמיכה

 **NUESTRA TORÁ**
תורה אור

 **NUESTRA INNOVACIÓN**
חידוש

2 SER UNA FUERZA PARA EL CIVISMO, EL PLURALISMO Y EL BIEN

Al reconocer las oportunidades de liderazgo para nuestros rabinos en un discurso público cada vez más polarizado acerca de Israel y de otros asuntos de crucial importancia, el Equipo de Visión encargó a nuestra AR promover un clima de civismo y de pluralismo. Compartiremos nuestros enfoques exclusivos sobre *inianéi de iomá* mediante nuestras múltiples interpretaciones sobre la Torá.

 **NUESTRAS VERDADES**
דובר אמת

 **NUESTRO ISRAEL**
עין לציין

3 CO-CREAR UNA ORGANIZACIÓN MODELO DEL S. XXI

Nuestro Equipo de Visión articuló una nueva visión de nuestra AR, construida sobre el pilar de crear una red realmente global de líderes, voluntarios y personal, comprometidos conjuntamente en un trabajo cooperativo y el apoyo mutuo con una cultura impulsada por la transparencia, el empoderamiento de los miembros, derej erez, apertura y respeto. Nuestra AR busca oportunidades para asociarse con otras organizaciones y construir activamente sustentabilidad financiera mediante filantropía y desarrollo de recursos.

 **NUESTRA MEMBRESÍA**
ברית

 **NUESTRA SOCIEDAD**
שותפות

 **NUESTRA SUSTENTABILIDAD**
קמח ותורה

Tras estas 10 declaraciones audaces yacen

CAMBIOS CLAVE

Que representan un nuevo “centro de gravedad” en términos de cómo hacemos participar a nuestros miembros, lo que nos hace avanzar:



FACILITANDO RELACIONES

entre rabinos para nuestro crecimiento y apoyo compartido.



Una VISIÓN MÁS AMPLIA

de la variedad de senderos en la carrera rabínica, incluyendo educación, defensa y promoción de causas, trabajo como oficiantes, Hillel, cámping, liderazgo organizacional y escolaridad.



UNA ORGANIZACIÓN CONECTADA EN REDES

de liderazgo distribuido, impulsada por miembros pero apoyada por profesionales.



Un modelo de organización

ACCESIBLE, ABIERTA, TRANSPARENTE.



SOCIEDADES ESTRATÉGICAS

aumentadas.



Una

ORGANIZACIÓN MÁS GLOBAL.

Este documento explica cómo estamos comenzando a implementar estas declaraciones audaces.



NUESTRA JEVRUTA

חברותא



Nuestra AR reconoce que nuestra diversidad es nuestra fortaleza que alentamos mediante la conexión. Creamos grupos de intereses comunes y de afinidad que conectan a nuestros miembros para fortalecernos tanto individualmente como en el conjunto total. Alentamos una cultura de protección, preocupación y respeto mutuo. Al hacerlo, nuestra AR se convierte en un total mayor que la suma de sus partes.

GRAN IDEA

Como rabinos, vemos las relaciones como el corazón de nuestra AR, lo que nos permite compartir nuestras luchas y nuestros triunfos. Entre los indicadores más importantes del éxito de nuestra AR se encuentra el número, la fortaleza y el valor de nuestras relaciones. Esta declaración audaz desplaza el foco de nuestra Asamblea a la co-creación de una AR estructurada, conectada en redes, que presta atención a las conexiones entre colegas en todas las profesiones rabínicas en todo el mundo.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Desarrollar grupos de afinidad y regiones/grupo globales.** Apoyar y hacer crecer grupos de afinidad y grupos y regiones vibrantes mediante la Comisión para un Rabinato Vital y Conectado.
- **Fomentar oportunidades para las conexiones.** Proporcionar oportunidades a los miembros de la AR para que tengan conexiones profundas y enriquecedoras con otros miembros de la AR.
- **Utilizar técnicas de organización y conexiones en red de comunidades.** Conectar entre rabinos y empoderarlos para realizar acciones colectivas alrededor de fines e intereses compartidos.
- **Desarrollar plataformas de tecnología.** Invertir en tecnología de comunicaciones, colaboración, conexiones, gestión de miembros y de voluntarios y otras plataformas a los efectos de alentar las conexiones. Crear mecanismos para que los colegas de la AR conozcan las historias, los talentos y las pasiones de los demás.
- **Crear una estructura global.** Sostener y dar apoyo a las diferencias y a las necesidades regionales de nuestros miembros en Israel, América del Norte, América del Sur, Europa y todo lugar donde dan sus servicios.



NUESTRAS CARRERAS

לעלא ולעלא



El reconocimiento de la singularidad y de la santidad de las múltiples expresiones del rabinato de cada una, nuestra Asamblea busca promover las carreras de los rabinos del movimiento conservador/masortí en todo el planeta y a lo largo de su vida. Nuestra AR asume el liderazgo mediante la defensa, la construcción de relaciones y la capacitación de aptitudes para identificar y expandir oportunidades para rabinos en todos los campos. Nuestra AR proporciona oportunidades grupales e individuales para mentoría, entrenamiento, desarrollo de habilidades y planificación de carrera a los efectos de ayudar a los rabinos a explotar al máximo su potencial para el éxito profesional, la satisfacción y la promoción de sus carreras. Nuestra AR desafía a sus miembros a enfocar el desarrollo de sus carreras con reflexión, retroalimentación y comunicaciones honestas.

GRAN IDEA

Tradicionalmente, los rabinos en púlpitos han visto a la AR como el recurso clave para colocación de empleos y negociación de sus salarios. El 40% de los rabinos que trabajan fuera de los púlpitos –en educación, como capellanes oficiantes, en campamentos, en defensa de causas liderazgo organizacional, Hillel, etc.– necesitan tanto apoyo como aquellos que están en púlpitos. Además, los rabinos necesitan apoyo a lo largo de todas sus carreras, desde sus días como estudiantes pasando por transiciones en empleos en numerosas áreas del rabinato y a veces numerosas etapas para pensionarse.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Apoyar la diversidad de carreras rabínicas.** Crear un Centro Global de Desarrollo de Carreras junto con una Comisión para el Desarrollo de Carreras Rabínicas, a los efectos de concentrarse en desarrollo profesional, planificación de carreras y ayuda en las transiciones.
- **Crear mecanismos para un coaching profesional compasivo.** En jevrutot y en grupos pequeños, concentrarse en estas transiciones: contratación, promoción, cambio de empleo, jubilación y emprendimientos.
- **Crear un centro de recursos en línea para carreras.** Proporcionar acceso a empleos y a recursos para el desarrollo de carreras que sean actuales, fáciles de usar y relevantes para rabinos en diversas etapas de sus vidas.
- **Marketing efectivo de servicios para carreras.** Ofrecer a todos los tipos de carreras rabínicas y en todas las etapas del rabinato.



NUESTRA FORTALEZA

תמיכה



El reconocimiento de la índole exclusiva del papel del rabino en la carga del peso emocional y espiritual de otros y los retos que afronta el rabino en su vida personal como una figura pública, nuestra AR está abocada a crear una red de relaciones interpersonales entre sus miembros, alentando una sensación de que cada uno de nosotros es responsable por el prójimo. Desde una perspectiva de cuidado pastoral, nuestra AR apoya a los rabinos en el estrés cotidiano y pasando por grandes transiciones y crisis de modo que cada rabino se siente apoyado, valorado y validado. Nuestra AR extiende su apoyo a todos nuestro miembros, así como a sus familias en tiempos de necesidad.

GRAN IDEA

Lo que los rabinos más necesitan y más quieren es apoyo—unos de otros y de su organización profesional. Los rabinos tienen muchos intereses en común y necesitan una estructura para conectarse unos con otros y con recursos adecuados. Nuestra AR está comprometida a proporcionar la estructura que facilita este apoyo.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Apoyo adicional a rabinos en transición y en crisis.** Desarrollar sistemas para identificar y dar apoyo a estos colegas.
- **Consultas profesionales.** Hacer que el apoyo profesional esté a disposición de todos los miembros.
- **Crowdsourcing y contenidos curados.** Apoyo a rabinos en áreas de significación creciente, incluyendo keruv, diálogo interreligioso, discurso político, justicia social, espiritualidad y bienestar.
- **Proporcionar desarrollo relevante en lo espiritual, lo profesional y en liderazgo.** Ayudar a rabinos que buscan sociedades con otras organizaciones.
- **Crear espacios sagrados.** Ayudar a rabinos a conectarse, explorar y disenter unos con otros a nivel global, regional y según líneas de áreas de interés, personalmente y en línea.

NUESTRA TORÁ

תורה אור



Nuestra AR alienta una cultura de estudios de la Torá que alimenta espiritual e intelectualmente a sus miembros. Focalizamos la luz de la Torá en todo cuanto hacemos. Motivamos a nuestros miembros en forma activa y los ocupamos en estudio regular de la Torá, creamos oportunidades de aprendizaje mediante sociedades y compartimos contenidos de la Torá que creamos y contenidos creados por nuestros colegas. Nuestra AR deriva su fuerza colectiva y su autoridad del estudio de la Torá por parte de sus miembros.

GRAN IDEA

La Torá es nuestra fuente de vida. Nuestros miembros se ven unos a otros como recursos de Torá. Nuestra AR es un lugar en el que rabinos pueden dirigirse continuamente para volver a llenar sus fuentes después de haber sido ordenados.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Continuar publicando recursos de Torá** y programas y guías asociadas basadas en la web. Realizar trabajos colectivos (crowdsourcing) y curados sobre la Torá por y para rabinos de la AR, para ser utilizados con nuestras comunidades.
- **Conectar y promover experiencias de estudio de alta calidad de la Torá**, materiales de enseñanza y recursos rabínicos.
- **Crear espacios de estudio de la Torá de nuestra AR.** Ofrecer mini-retiros y otros espacios de estudio de la Torá -en modo presencial y en línea- para todas las poblaciones rabínicas en todo el mundo.

NUESTRA INNOVACIÓN

חידוש



Nuestra AR celebra, adopta y fomenta la innovación. En el s. XXI, nuestra Torá será estudiada y vivida mediante los esfuerzos de nuestros rabinos en una variedad de entornos, dentro y fuera de las instituciones existentes del movimiento conservador, en cada parte del planeta. Por lo tanto, nuestro foco está puesto tanto en estimular modelos nuevos y emprendedores de comunidades y vivencias judías como en alentar a aquellos colegas que trabajan en la renovación y en repensar instituciones existentes. Inspiraremos la creatividad de nuestros colegas mediante la capacitación en prácticas de emprendimiento y de gestión de cambios, compartiendo las buenas prácticas y modelos exitosos, facilitando las comunicaciones entre quienes realizan trabajo innovador y brindando asistencia para desarrollar apoyo financiero.

GRAN IDEA

La innovación nos permite renovarnos a nosotros mismos y a nuestro trabajo. Nos esforzamos por destacar el trabajo de los rabinos conservadores que participan en el liderazgo judío pionero. Utilizaremos nuestras energías y talentos para revitalizar los lugares y espacios que lideran nuestros rabinos.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Destacar modelos de práctica de innovación y de prácticas eficaces** de miembros de la AR. Comunicar abiertamente acerca de nuestras transiciones, nuestros retos y nuestros logros como factores de cambios judíos.
- **Apoyar y cultivar el pensamiento emprendedor, la asunción de riesgos y la renovación de instituciones heredadas.** Formar redes de colegas que busquen hacer trabajo creativo, presentar ejemplos de innovación y ofrecer inspiración para formular preguntas profundas y pensar de manera diferente sobre las nuevas estructuras y la renovación de las instituciones heredadas.
- **Concentrarse en liderar el cambio en compartir recursos y desarrollarse en el ámbito profesional.** Proporcionar recursos, grupos de lectura y acceso a certificaciones para ayudar a rabinos a impulsar mejor los cambios.
- **Asegurar becas e incubar innovación y renovación.** Ayudar a colegas en sus búsquedas de financiación y mentores.

RESEÑA DEL PLAN ESTRATÉGICO

1 APOYO Y FORTALECIMIENTO PARA RABINOS

PERMANECER IGUALES

- Ayudar a rabinos individualmente en tiempos de desafíos
- Defender las causas de los rabinos en las relaciones complejas de sus lugares de trabajo § Apoyar a rabinos en colocación de empleos
- Proporcionar guías rabínicas y grupos de procesamiento
- Fortalecer relaciones entre regiones y grupos
- Utilizar nuestros conocimientos colectivos para enriquecer las vidas y las vivencias de rabinos conservadores
- Curar listas de colocaciones de empleo
- Ofrecer coaching para carreras

POSIBLE PROFUNDIZACIÓN

- Ampliar y apoyar a grupos de afinidad para diversas poblaciones, geografías globales e intereses de colegas
- Empoderar a colegas para apoyarse unos a otros en asuntos de colocación de empleos/carreras y de la vida personal
- Crear espacios seguros para que rabinos exploren y crezcan
- Emplear con más intenciones a estudiantes de rabinato, rabinos recientemente ordenados y a rabinos jubilados
- Llevar a cabo convenciones más interactivas, más enfocadas en el crecimiento personal, hevruta, diálogo

CONTEMPLANDO HACER LAS COSAS DIFERENTE

- Proporcionar apoyo a carreras de capellanes, educadores, rabinos en Hillel, defensores de causas, académicos, profesionales del judaísmo, campamentos. etc.
- Crear las condiciones para que los rabinos se apoyen unos a otros, además de ofrecer apoyo desde una oficina central
- Invertir en plataformas tecnológicas para la conexión entre miembros.
- Utilizar asociaciones para obtener acceso a recursos educativos y sobre la Torá
- Proporcionar más recursos para ayudar a a rabinos a mantenerse actualizados e innovar y gestionar cambios.
- Ayudar a rabinos a convertirse en emprendedores exitosos —en nuevos puestos de empleo y dentro de puestos en los que se encuentran
- Hacer trabajos colectivos (crowdsourcing) con los recursos de los miembros
- Elevar el trabajo de los innovadores entre nosotros como modelos potenciales
- Buscar nuevas formas de difundir nuestra Torá mediante publicaciones

AÚN EN ETAPAS DE EXPLORACIÓN

- Qué significa ser una organización internacional
- Desarrollar plataformas de tecnología que cubran mejor nuestras necesidades
- Reunir a nuestros colegas
- Crear una organización más conectada en red

! NUESTRAS VERDADES דובר אמת



Nuestra AR tiene una responsabilidad sagrada para con el pueblo judío y el mundo de aportar nuestra voz rabínica para las conversaciones públicas urgentes de nuestros tiempos. Nuestra Torá busca cómo hacer una diferencia en cómo se entienden asuntos. Asumimos la responsabilidad de elevar el nivel del discurso civil en nuestras comunidades, al mismo tiempo que empoderamos a rabinos a adoptar una postura vocal.

GRAN IDEA

Para ayudarnos a servir a nuestros constituyentes, nuestra AR proveerá un espacio sagrado para el intercambio de introspecciones, pensamientos e ideas para la acción sobre justicia social, Israel y otros asuntos de actualidad. Al escuchar las diversas voces en nuestro movimiento estaremos mejor equipados para presentar una gama de puntos de vista.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Cultivar una voz rabínica clara de nuestro AR** sobre temas públicos que eleve la conversación, ofrezca nuestra perspectiva particular y nos gane un papel en la política y la conversación pública, en parte, mediante la construcción de relaciones con los medios de comunicación locales, los líderes comunitarios y los oficiales electos.
- **Aumentar la participación de nuestros miembros en el proceso de resoluciones.**
- **Crear métodos para aumentar el impacto de nuestras resoluciones en el público.**
- **Emitir declaraciones conjuntas con otros brazos** del movimiento Conservador/Masortí y con otras organizaciones.
- **Empoderar a colegas para que se conviertan en dovrei emet** mediante:
Capacitación, apoyo y asistencia a colegas para ser una voz moral para sus comunidades y para asumir la responsabilidad de sus propias perspectivas políticas;
Compartir recursos rabínicos creados por nuestros miembros;
Crear mejores plataformas de la AR para mantener diálogos productivos sobre temas de actualidad; y
Facilitar el asociarse con organizaciones alineadas con la justicia social y la defensa de causas.
- **Realizar acciones colectivas.** Utilizar declaraciones como plataformas para acciones colectivas, tanto entre rabinos como en sociedad con otras organizaciones y grupos de fe.



NUESTRO ISRAEL

עין לציון



Nuestra AR está comprometida y dedicada al Sionismo, al Estado de Israel y el judaísmo Masortí como un medio para fortalecer una sociedad israelí democrática y pluralista. Promovemos el diálogo respetuoso, considerado y honesto en cuanto a las complejidades sociales y políticas de Israel.

GRAN IDEA

Sionista desde sus comienzos, el judaísmo Masortí/Conservador afirma que un futuro unido para el pueblo judío depende de lazos sólidos entre judíos dentro y fuera de Israel. A pesar de las diferencias legítimas de nuestros miembros sobre la política israelí, trabajamos juntos, en todo el mundo, para asegurar opciones auténticas para la vida judía en Israel y para vincular a los judíos de todo el mundo con el Estado Judío.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Fomentar el amor a Israel** y promover un diálogo productivo sobre el Estado Judío entre nuestros miembros y sus electores, fortaleciendo así el judaísmo Conservador/Masortí en todo el mundo.
- **Crear conexiones entre nuestros miembros** en Israel y en el extranjero, proporcionando plataformas y experiencias de inmersión para enriquecer los lazos y profundizar la comprensión de la vida judía en Israel y en todo el mundo.
- **Ayudar al crecimiento del judaísmo Masortí en Israel** y abogar para asegurar el apoyo político al movimiento y al pluralismo religioso en Israel y el reconocimiento por parte de Israel del judaísmo pluralista en el extranjero.
- **Continuar actuando como un catalizador importante** en la arena política del pluralismo religioso en Israel, en foros nacionales e internacionales.
- **Alentar a nuestros miembros a producir y distribuir materiales** que representen la gama de puntos de vista sobre la centralidad de Israel en el judaísmo.

RESEÑA DEL PLAN ESTRATÉGICO

2 SER UNA FUERZA PARA EL CIVISMO, EL PLURALISMO Y EL BIEN

PERMANECER IGUALES

- Mantener la presencia pública de la AR en el mundo más amplio mediante resoluciones, declaraciones públicas, discursos ante público
- Mantener una “puesto en la mesa” en asuntos que benefician desde la perspectiva rabínica
- Exhibir el trabajo de nuestros colegas israelíes
- Comprometerse con Israel y el pluralismo

POSIBLE PROFUNDIZACIÓN

- Elegir en forma estratégica cuándo asumir posturas
- Mejorar el discurso civil
- Ofrecer nuestra perspectiva como movimiento Conservador/Masortí
- Adoptar posturas que se basen en nuestra Torá
- Formar capacidades de rabinos para asumir posturas en cuestiones locales
- Crear foros para rabinos para que compartan posturas y textos sobre asuntos difíciles § Encontrar maneras creativas, utilizando tecnología, para mejorar la participación de miembros en resoluciones
- Emitir más resoluciones y declaraciones conjuntas con asociados al movimiento Conservador
- Construir vínculos más fuertes entre rabinos e instituciones israelíes y de la diáspora § Profundizar la participación de judíos Masortíes/Conservadores en la defensa del pluralismo religioso judío en Israel y el fortalecimiento de instituciones Masortíes

CONTEMPLANDO HACER LAS COSAS DIFERENTE

- Crear grupos de diversos rabinos para estudiar y formular de modo proactivo posturas y generar contenidos
- Concentrarse más en proporcionar recursos sobre temas públicos para rabinos
- Adoptar posturas sobre asuntos al nivel local y al nivel global, reflejando la diversidad geográfica de nuestros miembros
- Encontrar maneras de que todos los colegas sientan que son escuchados
- Concentrarse en formar aptitudes para el diálogo y el civismo en temas polarizantes

AÚN EN ETAPAS DE EXPLORACIÓN

- Convertirse en una presencia unificadora en asuntos vinculados a Israel
- Trascender más allá de nuestro foco en los Estados Unidos e Israel en nuestras posturas políticas y defensa de causas, adoptando posturas adecuadas también en otros países
- Representar puntos de vista de minorías

NUESTRA MEMBRESÍA

ברית



Nuestra AR existe como resultado de la relación de pacto o brit entre nuestros miembros. El éxito requiere que nuestros miembros tomen la iniciativa, se comprometan a involucrarse y a colaborar para determinar la agenda de nuestra Asamblea. Tenemos obligaciones mutuas entre nosotros que incluyen actuar con *dérej éretz y jésed*. Somos transparentes y comunicamos información para lograr nuestras metas comunes. Nuestros profesionales son nuestros socios y facilitadores que nos conectan y apoyan en nuestro trabajo.

GRAN IDEA

Nuestra AR encabezará un cambio cultural hacia un modelo organizacional co-creado. La Asamblea nos pertenece a todos, y los miembros y profesionales debemos compartir responsabilidades para sostener y fortalecer nuestra AR. Crearemos nuevas estructuras profesionales y de gobierno para una organización relacional y conectada en red, comprometida a apoyar lugares productivos, prósperos y saludables para que los rabinos se reúnan y colaboren virtualmente y en persona. Asimismo, renovaremos nuestro compromiso para con la transparencia.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Tomar medidas intencionales para crear una cultura de dérej éretz y de jésed**, con respeto mutuo, inclusión y una cultura relacional.
- **Co-crear un pacto o brit de membresía** que sea explícito sobre lo que se le pide a cada colega y refuerce los beneficios de la membresía.
- **Personal para una AR relacional y conectada en red**. Incorporar las competencias de liderazgo de la red en todos los roles (personal profesional y liderazgo laico/voluntarios) y alinear las estructuras para elevar informes.
- **Organizar la forma gobierno hacia una membresía comprometida.**
- **Asegurar que todos los procesos de formulación de políticas sean claros, transparentes, inclusivos** y estén alineados con nuestras Declaraciones Audaces.
- **Desarrollar sistemas de gestión de datos eficaces** para que podamos aumentar las oportunidades de apoyarnos mutuamente.

NUESTRA SOCIEDAD

שותפות



Nuestra AR colabora, coopera y co-crea con el movimiento Conservador y otras organizaciones para aprovechar al máximo la capacidad de nuestra Asamblea para apoyar a nuestros miembros y el trabajo que hacen.

GRAN IDEA

Los judíos conservadores nos buscan en forma colectiva para obtener nuestra visión, guía e inspiración. Con las tareas que afrontan el pueblo judío y nuestros rabinos, no podemos hacerlo solos. Somos más fuertes cuando estamos asociados y por lo tanto buscamos crear oportunidades para aprender de maestros expertos y compartir nuestros conocimientos con nuestra AR.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Desarrollar y dar a conocer nuestra mentalidad, infraestructura y relaciones de asociación con la AR.**
- **Solicitar, profundizar y ampliar las asociaciones del movimiento, junto con las organizaciones aliadas.**
- **Proveer educación continua y recursos rabínicos** en asociación con líderes efectivos en el desarrollo profesional y el estudio de la Torá.



NUESTRA SUSTENTABILIDAD

קמח ותורה



Nuestra AR cultiva un ambiente de filantropía para avanzar en nuestra misión y concretar nuestra visión. Los miembros y profesionales se asocian para asegurar activamente la sustentabilidad financiera y el crecimiento de la capacidad de la AR para apoyar el trabajo creativo de sus rabinos en todo el mundo.

GRAN IDEA

Nuestra AR es una organización vital para el apoyo y la educación de rabinos en el s. XXI. Somos responsables de nuestra propia sustentabilidad y tenemos la oportunidad de ser creativos para asegurar nuestro futuro financiero.

ESTRATEGIAS CLAVE

- **Cultivar una mentalidad de inversión en nuestro futuro** mediante el establecimiento de un comité de fomento para buscar donaciones filantrópicas de los miembros y sus comunidades.
- **Ampliar nuestra cartera de recaudación de fondos** buscando donaciones de fundaciones, regalos y legados de donantes individuales.
- **Desarrollar una estrategia de comunicación sólida** para aumentar la conciencia y el entusiasmo por apoyar a nuestra RA.
- **Desarrollar un plan de sustentabilidad financiera** que integre los ingresos por publicaciones, fondos de reserva, cuotas, subvenciones, donaciones para publicaciones e ingresos por recaudación de fondos.

RESEÑA DEL PLAN ESTRATÉGICO

3 CO-CREAR UNA ORGANIZACIÓN MODELO DEL S. XXI

PERMANECER IGUALES

- Reunirse y establecer relaciones con organizaciones homólogas, incluso sobre temas relacionados con Israel y el mundo.
- Utilizar tecnología para unir a los colegas
- Mantener los esfuerzos actuales de recaudación de fondos para convenciones, publicaciones, etc.
- Ser un innovador en el mundo de publicaciones litúrgicas
- Esforzarse por crear un enfoque significativo hacia la tradición judía

POSIBLE PROFUNDIZACIÓN

- Examinar, enriquecer y promover oportunidades de voluntariado dentro de nuestra AR
- Ampliar las oportunidades de liderazgo
- Fortalecer las relaciones con el movimiento y otros socios estratégicos, concentrándose en las colaboraciones y el aportar recursos a los miembros.
- Invertir en infraestructuras, especialmente en tecnología para la gestión de recursos de comunicación, conexión y contacto.
- Desarrollar relaciones con los donantes

CONTEMPLANDO HACER LAS COSAS DIFERENTE

- Desarrollo de un pacto (brit) con la membresía § Establecer más asociaciones estratégicas
- Promover una cultura de toma de riesgos
- Cambiar a una asamblea conectada en red
- Fomentar una cultura de co-creación
- Crear un ambiente de compromiso y participación
- Publicación de un informe anual sobre el presupuesto de fin de año para nuestros miembros
- Crear una cultura de dérej éretz y de jésed

AÚN EN ETAPAS DE EXPLORACIÓN

- Considerar cambios en las estructuras y prácticas profesionales y de la forma de gobierno
- Desarrollar un plan financiero sustentable que incluya cuotas, publicaciones, subvenciones, recaudación de fondos e ingresos por inversiones para apoyar las prioridades y programas actuales y ampliados.
- Desarrollo de protocolos para fundaciones y subvenciones
- Aumento de las contribuciones de los miembros, cuotas por ingresos por servicios, subvenciones de la fundación
- Crear una estructura para los esfuerzos de desarrollo
- Explorar la estructura de nuestras cuotas de membresía

 **OUR RA**

rabbinicalassembly.org