

**Please Note* This document was translated for the convenience of our Hebrew speaking members; please see the English version on our website for the most up-to-date authoritative version.*

הצנע לכת

תקנון התנהגות מקצועית לחברי כנסת הרבנים

*** הקדמה**

"הגיד לך אדם מה טוב ומה ה' דורש ממך כי אם עשות משפט ואהבת חסד והצנע לכת עם אלהיך"
(מיכה ו, ח)

המקדיש חייו לתפקיד הרבנות מחויב בחיים של הליכה בצניעות לפני ה'. אנו מכירים בכך שההסמכה לרבנות טומנת בחובה מחויבות לאורח חיים המשמש מופת של שמירת מצוות המודרכת ע"י ההלכה. בין אם הרב עובד כרב בקהילה, במוסד חינוכי, בהדרכה ותמיכה רוחנית במסגרת צבאית או רפואית, במוסד אקדמאי, בארגון צבורי, ובכל תפקיד שרב עשוי למלא, לעולם לא יהא הרב פטור ממסירות-נפש למצוות שבין אדם לחבירו ובין אדם למקום, כפי שאנו מתפללים כל בוקר בברכת אהבה רבה: "והאר עינינו בתורתך ודבק ליבנו במצוותיך ויחד ללבנו לאהבה וליראה את שמך" אנו הרבנים מקדישים את חייו ליישום תפילה זו הלכה למעשה בכל תחום של חייו ועבודתנו. מכיוון שחינו כרוכים במחויבות לתורה ולקדושה, נובעת מכך מערכת של חוקי התנהגות נשל אתיקה מקצועית ושל מוסר, המחייבת כל חבר בכנסת הרבנים, בכל תפקיד רבני שהוא ממלא* תקנון זה מבהיר צפיות לקבלת אחריות בכמה תחומים הנוגעים לחברות בכנסת הרבנים, הכוללים יחסים בין העמיתים, התנהגות אישית, מדיניות וסטנדרטים של כנסת הרבנים. בנוסף לכך, יש תיאור של 'ועד הכבוד' ונוהלי פעולתו. אנו מאמינים שתקנון זה יועיל לכל עמיתינו וישמש מדריך בתחומים מורכבים מסויימים הנחשבים כ'מקום לדאגה'.

**** חברות בכנסת הרבנים Membership in the R.A.**

חברות בכנסת הרבנים אפשרית לרבנים שהוסמכו בבתי המדרש של התנועה הקונסרבטיבית/ מסורתית. אלו הם בית המדרש לרבנים (הסמינר התיאולוגי-יהודי) בניו יורק, בית המדרש לרבנים ע"ש זיגלר בלוס אנג'לס, בית המדרש לרבנים במכון שכטר בירושלים, בית המדרש לרבנים (סמינריו רביניקו לטינו-אמריקנו) בבואנוס איירס, ובית המדרש לרבנים (הסמינר התיאולוגי-יהודי) בבודפשט. החברות נכנסת לתוקף לאחר קבלת הסמכה לרבנות, הגשת טופס חתום של בקשת הצטרפות, והצבעה המאשרת חברות בועידה השנתית של כנסת הרבנים. כל מוסמך של המוסדות הנ"ל אשר בחר לא להגיש בקשה לחברות במהלך שנה מיום הסמכתו חייב להגיש בקשה לחברות באמצעות ועדת החברות.

רבנים שהוסמכו ע"י מוסדות אחרים של לימודי היהדות ומעוניינים להתקבל לחברות בכנסת הרבנים חייבים לעבור את תהליך הקבלה באמצעות ועדת החברות.

כנסת הרבנים רשאית לסרב לבקשת חברות או להפקיע חברות אם בכל זמן שהוא היתה הפרה של התנהגות מוסרית או דתית, או שהחבר הורשע בפלילים ע"י בית משפט כלשהוא, או שננקט נגדו הליך משמעתי ע"י גוף מקצועי.

***** מחויבות חברי כנסת הרבנים Responsibilities of membership *****

חברי כנסת הרבנים נדרשים לעמוד בהתחייבויות הנובעות מחברותם ולמלא אחר המדיניות ההלכתית והארגונית הנקבעת ע"י כנסת הרבנים. בחתימה על טופס בקשת הצטרפות מביע החבר הסכמתו לציית למדיניות הני"ל ולציית לתקנון זה של התנהגות חברי כנסת הרבנים. אם כי הזכויות והסטטוס של 'מרא דאתרא' מקבלות תמיכה וגיבוי מטעם כנסת הרבנים, ולכל רב מוענקת האחריות לקבוע פרמטרים הלכתיים לקהילה, לארגון או למוסד שאותו הרב משרת-משרתת. אנו מצפים שהחלטות כנסת הרבנים ופסקי הלכה של CJLS (הועד לפסיקת הלכה וקביעת סטנדרטים) ישמשו כמורה דרך לחברי כנסת הרבנים וקהילותיהם. "סטנדרטים הלכתיים" מחייבים את כל חברי כנסת הרבנים. סטנדרטים אלה נקבעים ע"י הועד לפסיקת הלכה וקביעת סטנדרטים CJLS בהסכמת כנסת הרבנים בוועדה השנתית. הסטנדרטים הנוכחים של קיום מצוות כוללים:

- א. היהדות של אדם נקבעת ע"פ אמו (מטריליניאל)
 - ב. גיור האיש חייב לכלול ברית מילה או הטפת דם-ברית לפי הצורך, וטבילה במקווה הן בגיור האיש והן בגיור האישה.
 - ג. אין לערוך חופה וקדושין עד שבן/בת זוג שהיה נשוי/נשואה בעבר נתן גט פטורין או קבלה גט פטורין או 'הפקעת קדושין'
 - ד. אין לערוך, להשתתף או להיות נוכח בנשואי תערובת. עבירה על סטנדרטים הלכתיים אלה תגרור בדרך כלל שלילת החברות בכנסת הרבנים.
- כללים של מדיניות אדמיניסטרטיבית נקבעים ע"י הועד המנהל ומחייבים את כל חברי כנסת הרבנים. אלה כוללים כיום:

1. עדכון כנסת הרבנים בכתובת הנוכחית ומקום התעסוקה של החבר. כנסת הרבנים עושה מצידה כל מאמץ לשמור על קשר עם חבריה. אם קשר זה לא יתאפשר בגלל שהחבר לא דאג להודיע על שינוי כתובת, אחרי שנה אחת תפקע החברות בכנסת הרבנים וחיידושה יתאפשר רק לאחר הגשת בקשת הצטרפות לועדת חברות.
2. מילוי טופס דמי-חברות ותשלום דמי-חברות במועד. אי הגשת טופס דמי חברות במועד והשלמת התשלום במועדו עלול לגרור השעיה או שלילת חברות. כמו כן מחויב כל חבר לעמוד בהתחייבות בתשלומים אחרים כגון: תשלומים עבור השתתפות בוועידות או בסמינרים במועד.

3. ציות למדיניות הנקבעת ע"י הועדות המוסמכות של כנסת הרבנים ושאושרו ע"י הועד המנהל, כגון אלו של ועדת האיוש, ועדת החברות, ועד הכבוד וכיו"ב.
4. ציות לנוהלים איזוריים על מנת לחזק שיתוף פעולה בין רבנים ולעודד אחידות קהילתית. מדיניות איזורית איננה רשאית לחרוג ממדיניות כנסת הרבנים והיא נתונה לפיקוח ולאישור של הועד המנהל. רבנים המתגוררים או עובדים עבודה זמנית באיזור מסוים הייבים בציות להחלטות איזוריות.
5. חברי כנסת הרבנים לא יסמיכו לרבנות באופן פרטי. כנסת הרבנים מתנגדת בתוקף להסמכות פרטיות מכיון שאלה חותרות תחת הסטנדרטים הגבוהים של ההכשרה והחינוך הרבני, ומערערות את האמון והכבוד של המקצוע.
6. חברי כנסת הרבנים לא יכהנו בטקסי נישואין אזרחיים מכל סוג. עמיתינו ישמשו בתפקידים רבניים בלבד ולא ימלאו תפקיד בעריכת נישואים אזרחיים או בטקסי מעגל החיים האחרים. רבנים לא יערכו חו"ק במדינות/בארצות בהן נדרש רשיון אזרחי לעריכת נישואין מבלי שהוצג לפנייהם רשיון זה.**
7. מדיניות הועד הפועל של כה"ר היא שגטין יש לסדר אך ורק באמצעות מסדרי גטין מוסמכים המשתתפים בפרויקט הרישום של גטין של בית הדין המשותף.
 - אי-ציות למדיניות כנסת הרבנים ו/או לתקנון זה של התנהגות מקצועית עלול לגרור צעדים משמעותיים. עבירות על מדיניות מנהלית כגון עבירה על מדיניות ועדת האיוש או אי-תשלום דמי חבר כנדרש יטופלו ע"י הועדה המתאימה בכה"ר (כגון: ועדת האיוש, הועדה הניהולית) וצעד משמעותי ינקט במקרה הצורך ע"פ המלצת הועדה המתאימה. עבירות בעלות אופי דתי או מוסרי או אתי-מקצועי יופנו לטיפול ועד הכבוד. אם יש צורך תועבר המלצה לנקיטת צעד משמעותי לועדה הניהולית ולאחר מכן תיערך הצבעה על כך בועד המנהל.

****** יחסים בין רבנים Relationships between rabbis**

1. בתוך אותה קהילה

(א) ריבוי רבנים

המורכבות והמגוון של חיים קהילתיים ופעילות קהילתית דורשים לעתים קרובות העסקת שני רבנים או יותר למילוי הצרכים בקהילה. כנסת הרבנים מעודדת נוהג זה. הוא מביא תועלת לחיים הקהילתיים ומאפשר לרבנים להיות יותר יעילים בעבודתם.

(1) בקהילות הזוכות לשירות של יותר מרב אחד, יש צפיה שהרב הבכיר יחלק תפקידים רבניים עם הרב העוזר או הרב הנלווה על מנת לקדם הזדמנויות עבורו/עבורם לפיתוח ושיפור וקליטה לתוך החיים הקהילתיים אלא אם הרב העוזר או הרב הנלווה על פי הסכם או מעמד ו/או תיאור תפקיד לא יקבל תפקידים אלו (כגון: רב המשמש כמנהל מערכת החינוך או מנהל אדמיניסטרטיבי)

- (2) אנו מצפים שהיחסים בין רבנים באותה קהילה ישקפו דרגה גבוהה ביותר של קולגיאליזם, כבוד ושיתוף פעולה. אנו מצפים שהרבנים יתמכו זה בזה ובמשפחותיהם, וישמרו על גישה אחידה ועקבית בעניינים הנוגעים לקהילתם ולציבור הרחב.
- (3) במקום בו כמה רבנים משרתים קהילה אחת, ללא קשר לתאריהם בקהילה, רק רב בכיר אחד משמש כ'מרא דאתרא'. הרבנים האחרים נדרשים לציית למדיניות שנקבעה ע"י הרב הבכיר בכל העניינים הנוגעים לקהילה.
- (4) הרבנים נדרשים לתאם שיטות של חלוקת עבודה. כל רב העורך טקסי מעגל החיים לחברי הקהילה ולאנשים שאינם חברים בקהילה, חייב להביא לידיעת הרבנים האחרים מה הם שירותיו. חיוני וחשוב שהרב הבכיר יהיה מיועד בכל זמן, תוך שמירה על עקרון חשאיות בכל העניינים.
- (5) הרב העוזר והרב הנלווה חייבים בדיווח לרב הבכיר ולהיוועץ עימו בכל העניינים הנוגעים למדיניות ההלכתית והאדמיניסטרטיבית של הקהילה.
- (6) אם מתעוררת מחלוקת בין העמיתים, יש לברר את חילוקי הדעות וליישר את ההדורים בין העמיתים לבין עצמם בצנעה. אם אין העמיתים מסוגלים לישב המחלוקת ביניהם, עליהם לפנות אל מנכ"ל כה"ר בבקשה לסייע במציאת פתרון. המנכ"ל רשאי לפנות לחברים בכנסת הרבנים או לאנשים מחוצה לה על מנת לתווך בישוב הסכסוך.

(ב) רב בדימוס

רב המעוניין לפרוש לגמלאות חייב להודיע על כוונתו לקהילתו בעוד מועד כך שלקהילה יהיה זמן סביר לחיפוש רב אחר למילוי מקומו, כפי שנקבע בתקנון ועדת האיוש. כל הקהילות נדרשות לשמור על כבודו של הרב בדימוס (רב אמריטוס), ולהכיר לו תודה והוקרה כראוי. רק רב אחד אחראי לניהול הפעילות הרבנית בקהילה, משום כך נדרש הרב בדימוס לסייע להעברת ההנהגה הדתית בקהילה למחליפו בתפקיד. לדוגמא, נשאל הרב בדימוס שאלה הלכתית ע"י אחד מחברי הקהילה, עליו להפנות את השואל אל הרב המכהן בתפקיד בהווה. גם אם הוא חולק על הרב המכהן בפועל בענייני הלכה, הרב בדימוס לא יתן חוות דעת סותרת לחבר קהילה. מאידך, מחויב הרב המכהן בפועל לחלוק לרב בדימוס כבוד. בכל האירועים הקהילתיים נשמר לרב בדימוס המקום והמעמד הראוי לו. כמו כן יש לעשות כל מאמץ לשמר בארכיון הקהילה את כל התעודות והמסמכים המעידים על הוותק שצבר הרב בדימוס. השם והתואר של הרב בדימוס מצויינים בנייר המכתבים של הקהילה ובפרסומים שבדפוס.

יש לצפות מהרב בדימוס שיסייע בקליטתו של מחליפו בתפקיד לתוך החיים הקהילתיים ועל מנת לעשות כן עליו להימנע מפעילויות העלולות להפריע לטיפוח היחסים של יורשו עם חברי הקהילה והציבור המקומי. מאידך יש לצפות מהרב החדש להזמין את הרב בדימוס לחלק תפקידים בהוראה ודרשנות ולכהן במשותף באירועים מרכזיים. אם כי כמעט תמיד יהיו חברי קהילה שיבקשו מהרב בדימוס לכהן בטקסי מעגל-החיים, עליו להבין שאין זה ראוי שהוא ימשיך לעשות כן דרך קבע. רק במקרים מיוחדים ועל פי בקשה או הזמנה מיוחדת של הרב המכהן בפועל, רשאי הרב בדימוס לכהן

במשותף או לכהן בלבדית כפי שנקבע ע"י הרב החדש. בנידון זה הרב בדימוס והרב בפועל צריכים לידע הדדית לגבי הטקסים והאירועים הקהילתיים והציבוריים. הרב בדימוס יתמוך ביורשו בכל העניינים הנוגעים להנהגת הקהילה ויביא לידי ביטוי את הוותק והנסיון שרכש להבטחת הצלחתו של הרב הבכיר החדש.

(ג) צוות בית הכנסת

ברוב המקרים, בתוקף תפקידו כמנהיג דתי, משמש הרב כראש הצוות, מנהל ומפקח אחרים. נדרש מהרב לעבוד בשיתוף פעולה עם כל צוות בית הכנסת, לרבות חזן/חזנים, מורים ומחנכים, ומנכ"ל. אם מתעוררת מחלוקת יש לבררה ולפתור אותה בצנעה. אם לא ניתן לפתור את המחלוקת במקום, יש להפנות אותה לארגונים המקצועיים הנוגעים בדבר.

2. יחסים בין רבנים של קהילות שונות ושל רבני אותה עיר

כל רב נדרש להתייחס בכבוד ובאדיבות לרבנים אחרים. בגלל הבדלי השקפות דתיות קורה לעתים שרבנים חולקים בפומבי על דעותיהם של רבנים אחרים. כאשר נוצר מצב זה עלינו למצוא תמוכין לדעותינו רק במונחים של עקרונות ועמדות בתחום הדתי.

(1) רבנים חייבים להיות ערים לעקרון ההגנה מפני 'השגת גבול' בכל התחומים של עבודה רבנית. כאשר עולים עניינים הכרוכים ב'השגת גבול' בין עמיתים יש לבררם וללבנם בין העמיתים. אם אין הם מסוגלים למצוא פתרון בינם לבין עצמם, עליהם להיוועץ בסגן הנשיא המוציא לפועל, אשר יקבע את המכניזם לסייע בפתרון הנושאים השרויים במחלוקת.

(2) חבר בכנסת הרבנים איננו רשאי לדרוש מעל הבימה של רב אחר אלא אם כן הוזמן לעשות זאת ע"י אותו עמית. וכמו כן לא ילמד או ידרוש בציבור בקהילתו או בארגונו של רב אחר, אלא רק בידיעתו ובהסכמתו של הרב המכהן, אלא אם כן יש מצב חירום ואין מוצא אחר, ולא יכהן עמית בטקסי מעגל החיים בקהילה בה מכהן רב אחר, לרבות קהילה המשתייכת לתנועה אחרת, מבלי לקבל הסכמה מוקדמת של רב הקהילה. במקרה של טקסי מעגל החיים כגון נישואין, כאשר שתי משפחות (או יותר) מעורבות בטקס, יש אפשרות ששני רבנים (או יותר) ישותפו בעריכת הטקס, חייבים הרבנים לנהל תקשורת ביניהם על מנת לחלק ביניהם את עריכת הטקס המשותף. רב לא יערוך כל טקס לחבר קהילה אחרת מבלי להודיע על כך מראש לרב של אותה קהילה.

(3) רבנים חייבים לכבד את הקשר בין רב לחברי קהילתו כאשר הם ממלאים תפקיד 'פסטורלי' תפקידי יעוץ, הדרכה וטקס, אשר הם בדרך כלל באחריותו של רב אחר. לדוגמא, אם הרב מבקר חולה בבית חולים, והחולה הוא חבר קהילה אחרת, חייב הרב המבקר להביא לידיעת הרב של החולה שביקר

(4) כללים אלה נכונים גם לרבנים שאינם מועסקים ע"י קהילות – בתי כנסת. ואשר נקראים מדי פעם לערוך טקסי מעגל החיים, במוסד בו הם עובדים או בכל מסגרת אחרת, או שמופנית אליהם שאלה הלכתית או רבנית. בנידון זה יש להדגיש שאסור לרב להציע חברות בקהילתו לאדם שכבר חבר בקהילה אחרת, ולא להציע תעסוקה או להעסיק אדם שיש לו כבר תעסוקה בקהילה אחרת. מבלי להיוועץ מראש ולקבל הסכמתו של הרב של אותה קהילה.

5) רבנים המשמשים בתפקידים שאינם במסגרת בית כנסת קהילתי יהיו כפופים להסכמי העבודה שלהם ולכל התקנות והנהלים של התנהגות אתית ומקצועית של הארגונים והסוכנויות שאותם הם משרתים.

3. רבנים שהם חברי-קהילה

- א. רבנים שהם חברים בקהילות נדרשים לכבד את המדיניות שנקבעה ע"י הרב המכהן בקהילה ואת סמכותו הדתית.
- ב. רב החבר בקהילה לא ימלא תפקיד בטקס דתי של חברים אחרים בקהילה בלי הסכמה מפורשת של הרב המכהן (מרא דאתרא) בקהילה.
- ג. רב שהוא חבר בקהילה לא ימשמש בתפקיד רשמי בקהילה, בועד הקהילה או באחת הועדות בקהילה, כגון ועדת תפילה ומסורת, ועדת חברות, ועדת חיפוש, ועדת חינוך (ביה"ס) או בכל תפקיד העלול ליצור קונפליקט בינו לבין הרב המכהן (מרא דאתרא) בקהילה.
- ד. רב שהוא חבר בקהילה רשאי ללמד או לשמש בתפקיד רבני כלשהוא בהתנדבות או בשכר על פי בקשתו או בהסכמתו של הרב המכהן (מרא דאתרא) בקהילה.

******סמכות רבנית אחריות ועוצמה Rabbinic authority, responsibility******

אנו מכירים בכך שהסמכה לרבנות כרוכה בסמכות, עוצמה והשפעה המאפשרת לנו לעבוד לטובת בני עמנו והחברה הכללית, אך יש בה גם פוטנציאל העלול להוביל לתוצאות הרוות חטא וכאב. כל אחד מאיתנו, לדוגמא, כ'מרא דאתרא' יש לו סמכות ואחריות לפרש את ההלכה לבני קהילתו ולציבור במקום מגוריו. בתוקף הסמכתנו, כל אחד מאיתנו נתון לציפיות של הציבור הרחב לשמש דוגמא להקפדה על סטנדרטים של התנהגות מוסרית יהודית וכלל-אנושית. תמיד יש סכנה של כניעה ליצר הרע המסית אותנו לניצול מעמדנו באופן שירחיק אותנו מהקהל שנועדנו לשרת, ויגרום צער לזולתו וחורבן של נפשנו ואישיותנו.

1 - חששות כלליים General Concerns

דווקא משום שאנו עמיתים מוטלת עלינו החובה להתייצב מול עמית (בכנסת הרבנים) ולהוכיח אותו/ה על פעולות או התנהגות בלתי הולמת. שומה עלינו תמיד להציע עזרה והדרכה. אם הצעתנו נדחתה והחשש להתנהגות בלתי הולמת עומד בעינו, אנו מצפים שעמיתים המודעים להתנהגות זו יבקשו את התערבותו של המנכ"ל. יש סוגים שונים של התנהגות כפייתית אשר אינם חוקיים ולכן, מעצם טבעם, נחשבים להפרה של אתיקה רבנית. יש התנהגות אשר, גם אם איננה כרוכה בהפרת חוק המדינה, איננה עולה בקנה אחד עם כבוד המכהנים ברבנות או עם אורח החיים הנדרש מחברי כנסת הרבנים. אין אנו רשאים להתעלם מהתנהגות כפייתית של עמית כגון התמכרות לאלכוהול או סמים, שומה עלינו לסייע לו וליזום טיפול הולם.

אנו מצפים שרב המזהה בעצמו שהתנהגותו בלתי הולמת ועלולה לגרום בעיות יבקש עזרה. יש מצבים בהם נבצר מהרב להמשיך בעבודתו בשל סיבות שונות. כנסת הרבנים עומדת הכן להציע עזרה לעמיתינו ולסייע בעצה והפניה.

2 - עבירות גבוליות Boundary Violations

כרבנים השימוש ההולם בסמכותנו מקדם את עבודתנו ותורם לקידום וטיפול של אמונה ושמירת מצוות בקהילותינו. בגלל שאנו מודעים שהרב נושא סמכות ועוצמה ביחסים שונים, חייב הרב להיות ער להשלכות האפשריות של כוחו. עלינו להיות זהירים במיוחד בהתנהגות גבולית בה אנו מנצלים את מעמדנו לטובת הנאה אישית, ומשמשים גורם מאיים ומלחיץ על זולתנו. אזהרה זו נכונה במיוחד בתחום ההתנהגות המינית. במסגרת תקנון זה אנו מציעים כללים מנחים להתנהגות אתית-מקצועית.

(א) התנהגות מינית בלתי הולמת

רבנים עובדים בקרבה לגברים ונשים. יחסים אלו עשויים לעורר רגשות של קרבה ואינטימיות העלולים להוביל למשיכה מינית. אנו מזהירים את עמיתינו להיות ערים לפיתויים הכרוכים ביחסים אלה, ולבקש עצה והדרכה אם מתעוררת בעיה בתחום זה. התנהגות מינית בלתי הולמת מוגדרת כמגע מיני או התנהגות מינית עם כל אדם שהקשר איתו הוא קשר מקצועי לרבות חבר קהילה, לקוח, מועסק, תלמיד, או חבר צוות בין אם מדובר בבוגר, נער או ילד. התנהגות זו כוללת הטרדה מינית או הצעה מינית בין אם היא מילולית או גופנית, ישירה או נרמזת, ו/או ניצול מיני מכל סוג שהוא. כל התנהגות מסוג זה היא סטיה מהתנהגות הראויה לרב. משום כך:

1. רבנים צריכים להיות זהירים במיוחד בדיבורם אל זולתם. עליהם לשים לב ולהימנע מדיבור ותנועות גוף העלולים להתפרש כפיתוי מיני, מעוררים גירוי מיני או מרמזים על עניין מיני.
2. אתיקה מקצועית ורבנית מחייבות את הרבנים להגן על אלו הבאים אליהם בבקשת עזרה, הדרכה או יעוץ. אנשים אלו שמים את מבטחם המלא ברב לעזור להם בדרך בטוחה. לפעמים אלו הם אנשים פגיעים במיוחד. הרב חייב להיזהר לא לחצות את הקוים המפרידים את הרב מהאנשים הנותנים בו אמון.
3. אם הרב חוצה את גבולות ההתנהגות המינית, אין היחסים המיניים נחשבים ליחסים בהסכמה.
4. המדיניות של ועד הכבוד במקרים שהוכחה עבירה על כללי ההתנהגות המינית היא לטפל באופן החלטי ברב שעבר את העבירה, ובמקביל ישאף ועד הכבוד להציע תוכנית תמיכה נפשית-רוחנית ודאגה לנפגעים.
5. רב שאיננו נשוי/נשואה ושוקלת/ יצירת קשר זוגיות עם חבר/ת קהילה או עם עובד/ת הקהילה חייב להיות רגיש במיוחד להשלכות האפשריות של יחסים אלו ועליו לנהוג במשנה זהירות.

(ב) שמירת סוד Confidentiality

בידי רבנים מופקדת משמרת קודש. משום כך מחויבים רבנים לשמור על סטנדרטים מקצועיים גבוהים ביותר של שמירת סוד עם חברי קהילה, אנשים מחוץ לקהילה ואנשי הצוות במקום עבודתם, למעט במקרים להלן:

1. הפרט מאיים לפגוע בעצמו או באחרים.
2. אלימות בתוך המשפחה. ההגדרה של התנהגות זו היא ניצול יחסים אינטימיים על ידי אחד הצדדים על מנת להשתלט באופן כפייתי על בן/בת הזוג. בהתנהגות זו יש מרכיב של ניצול גופני, מיני, פסיכולוגי או רגשי.
3. התעללות בילדים – הרבנים נדרשים להכיר את החוקים הרלוונטים במקומות מגוריהם העוסקים בחובת הדיווח על סימנים המצביעים על חשד להתעללות בילדים. התעללות בילדים כוללת התעללות גופנית או מינית או הזנחה נפשית.
4. כל מצב אחר כגון שתיה כרונית או התמכרות להימורים העלול להוביל לפגיעה במתמכר או בזולתו.

3 - עניינים כספיים ומסחריים

- א. בכל העניינים הכספיים האישיים, הרב נדרש שהתנהגותו תהיה ללא דופי. יש לשים לב במיוחד כך שכל התשלומים והעברות הכספיים יהיו תקינים, ולהימנע ממראית עין של כשרות מפקדת וחשד להפרת חוק.
- ב. מקובל שהרב מחזיק בחשבון חסוי discretionary fund המשמש כאחד מקרנות הצדקה של הקהילה. יש להתייחס בכובד ראש לקרנות מסוג זה ומשיכת כספים מהן. הרב נדרש להגיע לסיכום בכתב עם הקהילה בכל הכרוך למשיכת כספים מחשבון זה. יש להיוועץ גם בהנחיות של כנסת הרבנים בנידון.
- ג. אין זה הולם שהרב יפרסם שהוא נכון לערוך טקסי מעגל החיים והרב נדרש להימנע מפרסום בע"פ או בכתב בנידון. אם הרב הוא חבר אגודה או עמותה מקצועית אחרת רשאי הרב לפרסם שירותיו במסגרת אותה עמותה, תוך שמירה על הכללים והמדיניות של אותה עמותה.
- ד. משתתפים ב'רבנט' או כל קבוצת דיון בדואר אלקטרוני של כנסת הרבנים מחויבים בשמירת הכללים, האחריות וההגינות הנדרשים באותה קבוצה.
- ה. מפאת הנגישות ההולכת וגדלה של 'מנועי חיפוש' במחשב ובאינטרנט, והאפשרות להגיע בקלות לחומר רעיוני-הגותי, חייבים רבנים לנקוט משנה זהירות על מנת להימנע מהפרת קניין רוחני וזכויות יוצרים. יש לקבל רשות לכל שימוש בחומר המוגן ע"י זכויות יוצרים, ולציין בכל ציטוט את מקורה של המובאה המצוטטת.

4 - עניינים משפטיים Legal Matters

- (א) ככלל, מפאת קונפליקט פוטנציאלי הכרוך בעניינים של שמירת סוד, רבנים צריכים להימנע מלנקוט עמדה או לצדד בעמדת תובע או נתבע בדין התלוי ועומד בבית משפט כאשר יש סיכוי סביר שהרב יוזמן לדוכן העדים

(ב) חבר כנסת הרבנים אשר נעצר ע"י רשויות החוק מסיבה כלשהי, או אשר נפתח נגדו הליך משפטי ע"י רשויות אכיפת החוק, או שהוגש נגדו כתב אישום, ידווח בהקדם האפשרי על העניין למנכ"ל כנה"ר, אשר יעביר הנושא לעיון וטיפול הועדה המתאימה בכנסת הרבנים.

****** התחייבויות בחוזה עבודה Contractual Commitments ******

הרב נדרש להיות אדם אמין העומד בדיבורו. חבר כנסת הרבנים ימלא אחר כל התחייבויותיו שבע"פ ושבמסמכים עליהם חתם. אנו מודעים לכך שנסיונות בלתי צפויות משנות את חייו הפרטים של כל אחד, שעניינים אישיים ומשפחתיים, מצב הבריאות, שינויים במערך החברתי והקהילתי, ועניינים אחרים עשויים לאלץ אדם לשנות את התחייבויותיו, אך בכל אופן חיוני שכל שינוי יעשה ברגישות, בהתייעצות עם כל הנוגעים בדבר ובהסכמת כנסת הרבנים, רשאי רב לבצע את השינוי רק בנסיונות הבלתי צפויות ביותר. יש נוהלים מיוחדים אשר נקבעו ע"י ועדת האיוש למקרים של נסיבות בלתי צפויות בתקופת חוזה העבודה של הרב.

******* עבירות על תקנון ההתנהגות violations of the code *******

- א. תלונה כנגד חבר כנסת הרבנים תוגש בשלב ראשון למנכ"ל כנסת הרבנים. באחריות המנכ"ל ליצור קשר ראשוני הן עם מגיש התלונה והן עם הרב שכנגדו הוגשה התלונה ולשקול את הצעדים שיש לנקוט. על פי שיקול דעתו רשאי המנכ"ל להציע שיחה פרטית עם הנוגעים בדבר, גישור (mediation), להציע מעורבות של חבר בעל ותק בכנסת הרבנים, או להפנות את הטיפול בתלונה ישירות ליו"ר ועד הכבוד. במקרים מסוימים, כאשר בהתנהגות של חבר כנסת הרבנים היתה לכאורה הפרה של חוקים ונוהלים של כנסת הרבנים, רשאי מנכ"ל כה"ר להפנות את הנושא לטיפול של ועדה אחרת בכנסת הרבנים, לדוגמא: הפרות של מדיניות איוש (=הצבה) נקבעות ע"י ועדת האיוש, הפרת מדיניות לגבי חברות בכנסת הרבנים – לידי ועדת חברות וכיו"ב. מנכ"ל כה"ר או יו"ר ועד הכבוד או מי שנתמנה מטעמם, רשאי לפתוח בחקירה, אם יש חשד סביר שנתבצעה עבירה של אתיקה מקצועית, עבירה מוסרית או דתית על ידי חבר כה"ר, או שנתבצעה פעולה הנחשבת מזיקה למעמד הרב ו/או לכה"ר.
- ב. עבירה על מדיניות מנהלית של כנסת הרבנים, נוהלים וכללי-התנהגות תטופל ע"י הועדה המתאימה. לדוגמא: עבירות על מדיניות האיוש וההצבה של רבנים יטופלו ע"י ועדת האיוש, מדיניות החברות ע"י ועדת החברות וכיו"ב. עבירה על נוהלים וכללי-התנהגות בעניינים דתיים-הלכתיים ומוסריים או מעשה אשר פוגע במעמד הרבנות או פוגע בכנסת הרבנים, יופנה לטיפול ועד הכבוד לחקירה ולנקיטת צעדים.
- ג. המלצות לנקיטת צעדים עשויות לכלול נזיפה, גינוי, השעיה מחברות ושליחת חברות בכנסת הרבנים. חבר שהושעה מחברות לא יהיה זכאי לשירותי ועדת האיוש בתקופת השעייתו, לא יהיה זכאי למלא תפקידי הנהגה או ליטול חלק בוועדות כנסת הרבנים, או להשתתף בוועידות ובכנסים.

- ד. כל המלצה לנקיטת צעדים משמעותיים חייבת בדיווח לוועדה הניהולית של כנסת הרבנים על מנת להיכנס לתוקף. רק הוועד המנהל רשאי לקבוע ולאשר צעדים משמעותיים המשפיעים על המעמד, ההעסקה והחברות של עמיתים.
- ה. מבלי למעט את האמור בתת-סעיף ד' לעיל, רשאי ועד הכבוד להמליץ על השעיית איוש או פעולה דומה במהלך החקירה.
- ו. השעיה תבוטל בעקבות הסכמת ועד הכבוד, בהצבעה של רוב חברי הוועד המנהל, או כשנסתיימה התקופה שנקבעה מראש כתקופת ההשעיה. ועד הכבוד יוודא שהרב הפוגע הודה באופן חד-משמעי בעבירה שבוצעה ונטל אחריות עליה, הביע חרטה כלפי הנפגעים, החלטתו נחושה לא לחזור לסורו ולא לבצע עבירה דומה, עבר תהליך של טיפול וריפוי באמצעות איש-מקצוע שאושר ע"י ועד הכבוד, ואם נקבע כך מראש, קיבל הערכה חיובית ע"י המדריך או המפקח שנתמנה לכך ע"י ועד הכבוד. חבר שחברותו בכה"ר נשללה ע"י הוועד המנהל יוכל לחזור לשורות כה"ר ע"י הסכמה בהצבעה של שני שלישי חברי הוועד המנהל, בעקבות הגשת בקשה לוועדת חברות לפחות שנה לאחר תאריך שלילת החברות בכה"ר והמלצה חיובית של ועדה זו לוועד המנהל. לפני העברת המלצה זו חייבת ועדת חברות לקבל מועד הכבוד דו"ח המאשר שהחבר שחברותו נשללה הודה באופן חד-משמעי בעבירה שבעטייה הודח מכה"ר ונטל אחריות עליה, ועבר תהליך של טיפול וריפוי באמצעות איש-מקצוע שאושר ע"י ועד הכבוד, ואם נקבע כך מראש, קיבל הערכה חיובית ע"י המדריך או המפקח שנתמנה לכך ע"י ועד הכבוד.
- ז. שמות חברי כה"ר שחברותם נשללה או הושעתה יצוינו במידעון של כה"ר בקטגוריה המסבירה את הסיבה להשעייתם, לדוגמא: 1. פרש מסיבות אישיות 2. פרש בגלל חילוקי דעות אידיאולוגיים עם התנועה הקונסרבטיבית 3. פרש או נדרש לפרוש בגל הפרה של כללי התנהגות רבנית 4. פרש או נדרש לפרוש בגלל הפרה של תקנון ההתנהגות של כנסת הרבנים. הודעה על הצעדים שנקטו ע"י ועד הכבוד תישלח לכל האגפים והארגונים של תנועתנו, לדוגמא: המלצה לנקיטת צעדים בתחום האיוש (הצבה) תישלח לוועדת איוש ולאייגוד בתי הכנסת (United Synagogue), וצעדים הנוגעים למחנך יובאו לידיעת כנסת המחנכים ולגופים אחרים בתנועה הנוגעים בדבר. אם וכאשר יוחזר הרב לחברות בכה"ר שמו יפורסם באורח דומה.

******* ועד הכבוד והתנהגות הרב**

מכיון שאנו, בכנסת הרבנים, דואגים לא רק לשמנו הטוב וליעילותנו, אלא גם לרווחתם של עמיתינו הרבנים ולקהל אותו הם משרתים, יש צורך לעיתים להשיב על טענות של התנהגות פסולה של חבר כנסת הרבנים. משום כך קבעה החוקה של כנסת הרבנים הקמתו של ועד הכבוד:

ועד הכבוד מופקד על שמיעת טענות על התנהגות בלתי הולמת של חברי כנסת הרבנים בכל תחומי החיים והעבודה. ועד הכבוד יכלול לפחות שלושה רבנים חברי כנסת הרבנים אשר

מונו ע"י הנשיא בהתייעצות עם סגן ל ואושרו ע"י הועד המנהל. חברי ועד הכבוד יהיו רבנים שצברו נסיון, שיקול דעת ובגרות, לימוד מעמיק, חסד, רגישות וכבוד כלפי עמיתיהם. הקוים המנחים של ועד הכבוד מצויים בנספח לתקנון זה ומהווים מסגרת פעולה לוועד הכבוד בבואו למלא את המוטל עליו. המטרה של ועד הכבוד, כפי שמתוארת בסיום הקוים המנחים, היא "למצוא את האיזון בין מידת הדין ומידת הרחמים להיות הוגנים וצודקים בבואם לשקול האשמות שהועלו כנגד העמית ולפעול במסגרת העקרונות של "המוציא מחבירו עליו הראיה" ו"הווי דן כל אדם לכף זכות" ועד הכבוד בהמלצותיו מחויב להציע דרך תשובה, כגון פסיכותרפיה, פיקוח, הנחיה אישית, תקופת מבחן וכיו"ב, ורק במקרים של הפרות חמורות יש להשתמש באמצעי של שלילת חברות. בכל המצבים בהם יושמו והוצאו לפועל המלצות יועד הכבוד תתקיים בדיקה חוזרת של עבודתו של העמית והתנהגותו במרווחי זמן קבועים מיום נקיטת הצעד. בהתחשבות עם אופי הצעד שנקט, גופים מתאימים בכנסת הרבנים ובתנועה הקונסרבטיבית יעודכנו במידע על הצעד שנקט. בכל המקרים המלצות ועד הכבוד יהיו ברוח המעודדת עשיית תשובה מצידו של העמית, ועד כמה שאפשר, שובו לתפקוד רבני מלא.

סיכום *****

תפילתנו, בסייעתא דשמיא, שבזכות תורתנו המביאה לידי מעשים, יהיה חלקנו עם העוסקים בהשריית השכינה בחיינו ובחיי כל מיודעינו. "אשרי כל ירא ה' ההולך בדרכיו יגיע כפיך כי תאכל אשריך וטוב לך" (תהלים קכח, א-ב)

תקנון זה אושר ע"י הועד המנהל של כנסת הרבנים בתאריך ו' במרחשון, תשסה, 21 באוקטובר, 2004
תוקן בתאריך 10.12.2010

הערות המתרגם לעברית :
החלוקה במקור האנגלי לפרקים סומנה במספרים רומיים ובתרגום העברי בכוכביות כל האמור בתקנון זה בלשון זכר מכיון גם לנקבה.
מכיוון שההבדל בין התארים ethical ל moral איננו ברור כל-צרכו, תורגם התואר הראשון למלים "אתי-מקצועי" והתואר השני ל"מוסרי".

מושגים ותארים

רב נלווה Associate Rabbi

רב עוזר Assistant Rabbi

מנכ"ל (כנסת הרבנים) Executive Vice President

חשבון חסוי (ברשות הרב) discretionary fund

מוסדות כה"ר

הועד המנהל The Executive Council

הועדה הניהולית The Administrative committee

ועדת האיוש The Placement Commission

ועדת חברות The Membership Committee

ועד הכבוד Vaad HaKavod

** לאזרחי מדינת ישראל בתחומי מדינת ישראל יש לערוך חו"ק רק במסגרת הנחיות
הלשכה לשירותי דת של התנועה המסורתית וכנסת הרבנים בישראל.